

Peuple et Culture est un mouvement démocratique d'actions culturelles et éducatives.

Fondé en France, en 1945, par des militants issus de la Résistance, il s'est développé en un réseau d'associations régionales.

P.E.C W/B est une association autonome, reconnue, depuis 1978, comme association d'Éducation permanente par le Ministère de la Culture de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Depuis ses débuts, Peuple et Culture est un milieu favorable à la rencontre et à la formation de militant·es politiques et syndicaux·ales, d'enseignant·es, d'animateurs·trices, de personnes engagées dans la lutte contre les inégalités sociales et culturelles.

Peuple et Culture a aussi été amené à jouer un rôle non négligeable dans les recherches novatrices en matière de formation des adultes.

P.E.C a choisi d'agir prioritairement sur le terrain de l'action culturelle et de la formation pour lutter contre les inégalités, les aliénations, les conditionnements et toutes les formes d'exclusions qui font obstacles à la démocratie dans les institutions, à l'autonomie, à la responsabilité et à la citoyenneté des personnes.



Une gestion interculturelle de mon institution face aux défis de la diversité

**Vous êtes intéressés par nos activités,
vous voulez en savoir plus ?**

www.peuple-et-culture-wb.be

Renseignements pratiques :

Peuple et Culture Wallonie Bruxelles asbl
Rue du Beau Mur 45 - 4030 Grivegnée

Pierre Arnoldy :

Tél. 04/368.82.32 ou 04/342/83.33

pierre.arnoldy@peuple-et-culture-wb.be

Formation

25, 26/10 & 8, 9/11 2018

Une gestion interculturelle de mon institution face aux défis de la diversité

La formation explore les éléments nécessaires à la mise en place des conditions nécessaires à rendre son association plus interculturelle. Elle privilégie un réel accueil de la diversité basé sur une relation de confiance, des mesures préventives en soutien aux travailleurs-euses qui ont besoin d'un cadre institutionnel gérant cette thématique.

Objectifs

- *Analyse de l'ensemble des dimensions organisationnelles en clés interculturelles ;*
- *Pistes pour des réponses institutionnelles à différents problèmes liés à la multiculturalité ;*
- *Définition et programmation d'un projet de changement à trois ans.*

Contenu

- *Rappel de la démarche interculturelle et analyse de ses implications : travail sur l'identité, la culture, les préjugés et stéréotypes, les chocs culturels, la négociation du vivre ensemble, les phases clés de la démarche interculturelle et la transformation d'un système grâce à elle ;*
- *Présentation du cadre théorique permettant d'analyser l'ensemble des dimensions organisationnelles en clés interculturelles: le projet social, pédagogique ou éducatif, le ROI, l'accueil du public, la communication interne et externe, les approches professionnelles ou pédagogiques, la gestion des ressources humaines, la coordination d'équipe, la résolution des problèmes liés à la multiculturalité... ;*
- *Définition d'un projet de changement : les principes de base de la rédaction d'un projet de changement.*

Méthodologie

Alternance d'exercices pratiques et d'exposés théoriques. Analyse de situations apportées par les participant-es et mise en débat. Chaque participant-e sortira de la formation avec un projet de changement visant à intégrer plus d'interculturalité dans son association.

Prérequis nécessaire

Une sensibilisation préalable à la communication interculturelle.

Prix

15€ pour les 4 soirées, comprenant les boissons et collations.

Dates et lieu de déroulement

La formation se déroulera à L'Espace Cacérés, rue du Beau Mur 45 à 4030 Liège (Grivegnée) les 25 et 26 octobre, 8 et 9 novembre 2018 de 17h à 21h.

Intéressé-e-s d'y prendre part ?
Contactez-nous sans tarder !

[Cliquez ici pour découvrir le catalogue](#)

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)

Tél : 04/342.83.33

Mail : Pierre.arnoldy@peuple-et-culture-wb.be