

Universités d'automne et de printemps

Outils d'intelligence collective, culture managériale : quelles dynamiques associatives ?

Depuis quelques années, de nouvelles formes d'organisation du travail et de management se développent au sein des associations. Elles se revendiquent d'un contre-modèle plus démocratique, participatif, inclusif, qui n'a guère fait l'objet jusqu'ici d'une analyse critique.

AUTOMNE

Les 3, 4, 5 décembre

2018

De 9h à 18h30

Auberge Simenon (Liège)

PRINTEMPS

Les 22, 23, 24 mars

2019

Auberge Jacques Brel (Bxl)

Une initiative de :



Avec le soutien de :



En tant qu'acteur·trice·s du monde de la culture et du social, nous assistons depuis quelques années à la multiplication de nouveaux outils (cercles de décision, réunions de gouvernance, élection sans candidat, prise en charge de rôles...) qui se revendiquent d'intelligence collective au sein des associations. Ceux-ci se retrouvent tant dans la gestion de nos organisations que dans nos pratiques de terrain. S'inscrivant dans un mouvement plus large qui s'inspire des nouvelles formes d'organisation du travail et de management développées dans le secteur privé puis public, ce changement de pratique, envisagé comme un nouveau paradigme, n'a guère fait l'objet d'une analyse critique.

Ces outils définissent de nouvelles modalités de prise de décision qui veulent rompre avec l'archaïsme d'une culture associative et l'obsolescence de ses pratiques pour agir dans un monde toujours plus complexe en favorisant un contre-modèle plus démocratique, participatif, inclusif, respectueux des individualités et de l'être humain en général.

Face à un discours en rupture avec le passé, il nous semble indispensable de réinscrire ces outils dans la perspective qui est la leur. S'il n'y a pas d'outils sans culture, de quelle(s) culture(s) ces objets sont-ils l'expression? Qui en sont les inspirateurs, les inspiratrices? Quelles étaient leurs idées, leur vision du monde? Quelle réalité se cache derrière les mots de Gouvernance, de bienveillance et de coopération agile auxquels ces outils sont généralement associés? Quels retours de la part de celles et ceux qui les ont expérimentés? Quels liens existe-t-il entre ces outils et la conception post-moderne de la société, les politiques d'Etat Social Actif?...

Dans le contexte de mutation profonde qui est le nôtre, l'innovation est séduisante. Ne conviendrait-il toutefois pas de nous interroger sur les raisons qui poussent le secteur socio-culturel à recourir à ces outils d'intelligence collective tant ce concept revêt pour nous des compréhensions et des pratiques bien différentes?

Pour répondre à ces questions, le dispositif des Universités propose d'alterner des temps de réflexion et d'analyse critique en sous-groupes et des temps de rencontre et d'échange en grand groupe :

- **Avec des acteur·trice·s de terrain** qui viendront témoigner de leurs pratiques des outils d'intelligence collective :

- **Christian Draguet**, *délégué CGSP*, nous parlera de l'influence de ces pratiques sur le fonctionnement du SFP Sécurité Sociale.
- **Lionel Lardinois**, *formateur*, viendra nous donner des échos d'une réflexion actuellement menée par les CEMEA sur la finalité émancipatrice des pédagogies actives.
- **Olivia Szwarcburt**, *coordinatrice*, témoignera de la pratique de ces formes d'intelligence collective au sein de son association, *Rencontre des Continents*.
- **Edith Wustefeld**, *facilitatrice en intelligence collective au sein de Collectiv-a*, nous fera part de son point de vue de formatrice sur la question.

- **Avec des expert·es universitaires** qui resourceront le processus de réflexion et d'analyse collective :

- **Thibault Le Texier**, *économiste, chercheur en sciences sociales associé à l'université de Nice*, abordera la rationalité managériale sous l'angle de la philosophie politique en montrant en quoi le gouvernement des individus est au service de l'entreprise, institution fondamentale de la société capitaliste.
- **Guillermo Kozlowski**, *philosophe, Collectif Formation Société*, engagé dans une critique radicale du néomanagement, cherchera à démontrer en quoi cette forme d'emprise gestionnaire est liée à l'émergence de l'Etat Social Actif.
- **Julien Charles**, *docteur en sciences sociales - EHESS & UCL*, s'attachera à la question de la participation (autogestion, management participatif, participation citoyenne et empowerment) pour mettre en évidence ses promesses démocratiques, ses conditions de mise en œuvre mais aussi ses contraintes.

Méthodologie : nos pratiques méthodologiques s'inscrivent en rupture avec l'enseignement traditionnel : les pédagogies sont ascendantes, elles s'appuient sur des méthodes actives qui placent les participant·e·s au cœur du processus d'apprentissage en les mettant en situation d'agir. Connaissances et expériences, parcours de vie singulier, seront sollicités pour nourrir les échanges, éclairer les questions que suscitent la thématique, formuler les hypothèses venant à l'appui des observations.

Activités en soirée **ouvertes à un public plus large** :

- Thibault Le Texier participera à une soirée/débat intitulée **L'humanité sous emprise : le monde malade de la gestion** qui aura lieu le 4 décembre à 20h dans la Salle Ville de Liège de l'Auberge Simenon. Elle sera introduite par la projection du docu-fiction « *Le facteur humain* » qu'il a réalisée.
- Afin d'aborder la thématique sous un angle plus large et plus créatif, un atelier d'écriture sera également proposé les 3 et 4 décembre en soirée (entre 20h et 22h) afin de permettre à chacun.e de **faire usage de sa liberté de création, d'expression et de pensée.**

Les inscriptions sont limitées à 30 participants. Le prix est fixé à **90 euros** pour les 3 jours comprenant les repas de midi.
Possibilité de logements sur place (en nombre limité).

La formation s'adresse à des animateur·trice·s, des formateur·trice·s, des responsables associatifs et des acteur·trice·s associatifs, qu'ils·elles soient engagé·e·s ou en recherche d'engagement, bénévoles ou salarié·e·s.

Infos et inscriptions

Pierre.arnoldy@peuple-et-culture-wb.be

04/368.82.32

Concetta.amella@pac-g.be

02/545.79.11

Possibilité d'intervention financière du fond 4S (cp 329.02 - 03) ou d'autres fonds de formation sectoriel. Le montant de l'inscription ne doit pas constituer un frein à votre participation; des solutions existent, n'hésitez pas à nous contacter

Cliquez ici pour vous inscrire

Plus d'informations sur : www.peuple-et-culture-wb.be